FINANCIERING VAN HET CONTRACT PENSIOENSPAREN VAN EEN ASSISTENT DOOR DE WERKGEVER

CONTEXT

Het paritair comité 313 dat de arbeidscontracten in apotheken regelt, voorziet sinds 2008 dat assistenten die het minimumloon ontvangen, recht hebben op een eindejaarspremie. Er komt ook een recurrente jaarlijkse brutopremie van € 863,08 (2026).

Dit is een goede zaak, maar het gevaar bestaat dat een groot deel van de premie verdwijnt richting belastingen en sociale bijdragen. Het gevolg is dat er een groot verschil bestaat tussen wat de werkgever zal betalen en de werknemer zal ontvangen.

OPLOSSING

Om dit te vermijden kunnen de werkgever en de werknemer samen beslissen om deze premies, of een deel van deze premies, te storten op een contract Pensioensparen bij Curalia.

Er mag tot € 1.350 op dit contract gestort worden.

Dit is een oplossing die voordelig is voor iedereen.

Wat zijn de voordelen voor de assistent?

1. U betaalt geen sociale bijdragen op het gestorte bedrag, terwijl u wel 13,07% bijdragen betaalt als dit bedrag uitgekeerd wordt als loon. Bovendien is er geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op dit bedrag.
2. Het contract pensioensparen is uw persoonlijk contract, afgesloten tussen u en Curalia. De rol van de werkgever beperkt zich tot de financiering van het contract. Als u van werkgever verandert, hoeft u aan dit contract niets te wijzigen.
3. De sommen die betaald worden door de werkgever worden beschouwd als een voordeel van alle aard en zijn dus belastbaar, maar u ontvangt van Curalia een fiscaal attest op uw naam dat u toch toelaat het gestorte bedrag fiscaal af te trekken. (U moet het bedrag vermelden in vak X code 361 van uw aangifte). Als de eindejaarspremie gestort wordt als loon, zullen de belastingen een deel van deze premie opeisen.
4. Als u reeds aan pensioensparen doet, hoeft u de premie dus niet meer zelf te betalen. Als u nog niet aan pensioensparen doet, kan u een pensioenkapitaal beginnen opbouwen zonder uw gebruikelijke inkomen aan te moeten spreken.
5. U geniet van de voordelen van het Curalia-verzekeringscontract:
   - Kapitaalgarantie: de waarde van het gespaarde bedrag is gegarandeerd en niet beursgevoelig.
   - Rentevoet van toepassing op premies gestort in 2026: 2,75% NET.
   - Gegarandeerde rentevoet: 1% NET in 2026.
   - Variabele winstdeelname
   - Vrijwillige en variabele stortingen (u kiest elk jaar hoeveel u wenst te storten of laat storten door uw werkgever).

Bovendien wordt u Curalia-lid en kan u genieten van alle diensten van Curalia. U kan bijvoorbeeld toetreden tot de collectieve hospitalisatieverzekering die Curalia aanbiedt aan haar leden-zorgverleners.

VERGELIJKING STORTING VAN EEN SALARIS – FINANCIERING VAN HET CONTRACT PENSIOENSPAREN		
	Salaris	**Contract Pensioensparen**
Brutoloon	100	100
RSZ Werknemer	-13,07	0
Belastbaar	86,93	100
Belastingen (50%)	-43,465	0
Voordeel werknemer	43,465	100

Hoe gaat u concreet te werk?

- Stel deze oplossing voor aan uw werkgever: toelichtingsdocumenten die specifiek voor de werkgever bestemd zijn, zijn beschikbaar bij Curalia.
- Vraag ons een contract pensioensparen op te stellen
- Uw werkgever dient de overeengekomen storting ten laatste op 31 december uit te voeren.
- U ontvangt uw fiscaal attest in april van het jaar volgend op de storting zodat u dit bedrag kan aangeven in uw belastingaangifte.

01/2026